

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

### Grønvold Maskinservice AS

Denne redegjørelsen gir allmennheten innsikt i hvordan Grønvold Maskinservice AS arbeider med aktsomhetsvurderinger, samt hvilke tiltak som er iverksatt for å sikre ansvarlig næringsliv i tråd med åpenhetsloven. Redegjørelsen offentliggjøres årlig og er tilgjengelig for alle interessenter på våre nettsider.

#### 1. Om virksomheten

Grønvold Maskinservice AS er en betydelig aktør innen salg og service av elektroverktøy, hagemaskiner, tilhengere og produkter til bygg- og anleggsbransjen.

- **Adresse:** Brobekkveien 112 B, Oslo.
- **Ledelse:** Lars Grønvold, Daglig leder og Patrik Vesterlund, Styreleder.
- **Ansatte:** 40 årsverk, hvorav 4 kvinner og 36 menn.
- **Kontakt:** Safia safia@gronvoldmaskin.no.

#### Leverandørkjede og innkjøpsrutiner

Vi importerer maskiner og reservedeler fra produsenter og grossister i flere land. Vår leverandørbase består i stor grad av faste, langsiktige relasjoner som strekker seg over flere tiår. For driftsmidler og administrasjon prioriterer vi lokale leverandører for å støtte opp om lokalt næringsliv og sysselsetting.

**Geografisk fordeling av direkte leverandører 2025:** Land. Antall leverandører. Norge, 76. Sverige, 8. Tyskland, 3. Danmark, 3. Finland, 1 - **Totalt 91** leverandører.

#### 2. Forankring og organisering

Grønvold Maskinservice AS har forpliktet seg til å respektere menneskerettigheter, samfunn og miljø. Dette er forankret gjennom våre etiske retningslinjer og *Code of Conduct* for leverandører, som bygger på UN Global Compacts prinsipper.

##### Organisering av arbeidet

**Styret og ledelse:** Har det overordnede ansvaret for forankring og strategisk retning.

**Arbeidsutvalg for innkjøp:** Operativt ansvarlig for aktsomhetsvurderinger og oppfølging av leverandøravtaler.

**Ansatte:** Bidrar med risikoobservasjoner og plikter å etterleve etiske retningslinjer samt varsle om avvik.

I 2025 har vi formalisert faste møter i **Arbeidsmiljøutvalget (AMU)**. Dette har styrket kontinuiteten i HMS-arbeidet og sikret en systematisk dialog mellom ledelse, verneombud og ansatte.

#### 3. Kartlegging og risikovurdering

Vi benytter OECDs modell for aktsomhetsvurderinger. Vår overordnede risikokartlegging for 2025 er fullført.

## Identifisert risiko

**Lavrisiko:** Innkjøp fra Norge og Norden anses å ha svært lav risiko for brudd på menneskerettigheter.

**Høyere risiko i leverandørkjeden:** Produksjon av komplekse maskiner (f.eks. snøfresere) involverer tusenvis av komponenter. Risikoen er størst i de dypere leddene av kjeden (råvareutvinning av metaller og gummi) i land utenfor Europa/Norden.

**Spesifikke områder:** Vi følger ekstra nøye med på leverandører i land med begrensninger i organisasjonsfrihet eller kjente utfordringer i arbeidsretten (f.eks. Sør-Korea og enkelte land i Øst-Europa).

**Tjenester:** Transportsektoren er identifisert som et risikoområde for arbeidsforhold. Vi benytter Posten/Bring som hovedpartnere, da disse har dokumenterte systemer for miljø og sosialt ansvar.

## 4. Tiltak og resultater

For å forebygge og redusere negativ påvirkning har vi i 2025 gjennomført følgende:

### Operative tiltak

**Leverandøroppfølging:** Vi har gjennomført dialogmøter med prioriterte leverandører. Det er ikke avdekket brudd ved stedlige tilsyn hos våre hovedleverandører.

**Kontraktstyring:** Nye leverandører må signere våre etiske retningslinjer dersom de ikke har tilsvarende egne systemer.

**Kompetanseheving:** Ansatte gis opplæring i ansvarlig næringsliv for å øke bevisstheten ved innkjøp.

### Miljøtiltak og sirkulærøkonomi

**Ny avfallshåndtering:** Vi har inngått avtale med ny samarbeidspartner for bedre gjenvinningsgrad og sporbarhet, spesielt for EE-avfall og dekk.

**Håndtering av Lithium-batterier:** Nye rutiner og miljøcontainere med søl- og lekkasjesikring er implementert for trygg oppbevaring og retur av farlig avfall.

**Gjenbruk:** Etablert rutiner for maksimal gjenbruk av emballasje/fyllmasse i varesendinger.

## 5. Veien videre

Målsetningen for kommende år er å ytterligere styrke kommunikasjonen med leverandørene og følge opp handlingsplanen systematisk.

**Status:** Overordnet risikokartlegging er utført. **Fokus 2026:** Implementere våre etiske retningslinjer i alle gjenværende leverandøravtaler og opprettholde et kontinuerlig fokus på aktsomhetsvurderinger ved nye innkjøp.

*Denne redegjørelsen er godkjent av ledelsen og styret i Grønvold Maskinservice AS.*